

## 所 信 表 明

地区ガバナー立候補者 堀口清隆  
(神戸みなとLC)

昨年、一昨年とガバナー公式訪問をはじめ、各委員会に出席させていただき学ばせていただきました。335-A 地区のガバナーにご信任いただければ、以下の方針に基づき地区の運営を行っていきたいと思っています。

### 会員増強と維持

ライオンズクラブが健全な組織として機能するためには、どうしても必要最小限のメンバー数が必要です。

現状維持をしているだけでは、クラブは毎年老化していきます。

若い新人メンバーそして女性メンバーに入会してもらい新旧の交代を進めねばなりません。

一人のメンバーが一人の新人メンバーを招請する、アスク・ワンを実行してください。

### 次世代リーダーの育成

若手ライオンのリーダーシップを育て上げることを目的に企画した「ライオンズ・アカデミー」も今年6期目になります。この間に育ってくれたメンバーを委員会に招請します。

次なる100年に向けて、夢と情熱を持ち次世代リーダーを育成してゆきましょう。

### 奉仕事業の更なる充実

335-A 地区には社会福祉法人「兵庫盲導犬協会」、公益財団法人「兵庫アイバンク」、社会福祉法人「神戸福祉会 母子生活支援施設とクッキー工房マミー」があります。いずれも障害者や弱者を支援するための施設です。335-A 地区は、各クラブ単位でこれらの施設を支援していますが、クラブ単位の支援では限界やバラつきがあります。そこで、準地区全体で取り組める体制づくりを提案したいと思っています。

また、ライオンズの新たな100年を目ざす「LCI フォーワード」に奉仕のフレームワークが示されました。糖尿病、環境、食糧支援、小児がん、視力の五つです。その中で今期は糖尿病と取り組もうと思っています。各クラブに奉仕委員長を設置し、奉仕事業の更なる充実を会員の皆様をお願いします。

### クラブ運営の強化

「クラブ活性化計画 (CQI)」などの国際ツールを使い、充実したクラブ運営、有意義なアクティビティができるクラブへとさらに強化していきます。

### 新たなネットワークの構築

地区HPと335-Aフェイス・ブックの更なる充実をはかる。

また、「奉仕活動訪問カード」や「クラブ訪問カード」を合体したカードを作ります。お互いのクラブに例会訪問、アクティビティの手伝いなど、クラブ間交流を推進充実します。

以上をわたくしの所信表明といたしたいと存じます。どうぞよろしく願いいたします。